



آليات تنفيذ التحفيز والمحاسبة

المعتمدة بالجلسة رقم (٢٨٧) لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩

تعتمد الكلية في نظام المسا نة والمحاسبة على:

- ١ . قانون تنظيم الجامعات واللوائح المنظمة لسير العملية التعليمية داخل الجامعة.
- ٢ . اللائحة الداخلية للكلية والمجالس الحاكمة بهيكلها التنظيمي.
- ٣ . القرارات الإدارية التي تصدر عن السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية.
- ٤ . نظم وفلسفة العمل بإدارة وحدة ضمان الجودة بالكلية.

آليات التنفيذ:

سياسات الثواب والعقاب

بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

تكافئ الكلية المشاركين في أعمال الجودة بالكلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بتقديم الدعم الإداري

والمادي والمعنوي في المجالات الآتية:

- ١ . حضور المؤتمرات العلمية والدورات التدريبية.
- ٢ . توفير الدعم المادي للأبحاث والرسائل العلمية.
- ٣ . توفير التسهيلات اللازمة للحصول على المشاريع البحثية.
- ٤ . أولوية الترشيح للبعثات والمهام العلمية.
- ٥ . تقييم الكلية لنشاط العضو عند تقدمه للترقي للدرجات الأعلى.
- ٦ . تمنح الكلية شهادات تقدير واستثمار ودرع الجودة.
- ٧ . الدعم المعنوي من خلال لوحة الشرف بالكلية.
- ٨ . التمثيل في اللجان النوعية المنبثقة عن مجلس الكلية.



تعقاب الكلية صور التقصير بالمساهمة في أعمال الجودة والاستمرار في تعطيل تنفيذ الآليات والخطط بمعايير

الجودة، وعدم التواجد والمشاركة بما يلي إضافة لسحب الامتيازات سألقة الذكر:

■ عدم الحصول على بدل الجودة.

■ عدم الحصول على بدل الجامعة.

■ التقدم للجنة تأديب.

■ الحرمان من عضوية المجالس واللجان الرسمية بالكلية.

■ الوقف عن العمل التدريسي بشكل جزئي